



FACULDADE  
***legale***

PÓS-GRADUAÇÃO "LATO SENSU" EM

# **DIREITO DO TRABALHO E DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO**

[11] 2888-5222  
[www.falegale.edu.br](http://www.falegale.edu.br)

## Sumário

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 1.  | APRESENTAÇÃO .....                          | 3  |
|     | Nome do Curso e área do conhecimento: ..... | 3  |
| 2.  | JUSTIFICATIVA .....                         | 3  |
| 3.  | OBJETIVOS .....                             | 3  |
| 4.  | CONCEPÇÃO DO PROGRAMA .....                 | 3  |
| 5.  | CARGA HORÁRIA TOTAL .....                   | 3  |
| 6.  | PERÍODO DO CURSO .....                      | 4  |
| 7.  | ESTRUTURA CURRICULAR .....                  | 4  |
| 8.  | DISCIPLINAS .....                           | 4  |
|     | Disciplinas Metodológicas .....             | 4  |
|     | Disciplinas Específicas .....               | 5  |
| 9.  | CORPO DOCENTE .....                         | 10 |
| 10. | METODOLOGIA DE ENSINO .....                 | 11 |
| 11. | CRITÉRIO DE SELEÇÃO .....                   | 11 |
| 12. | CONTROLE DE FREQUÊNCIA .....                | 11 |
| 13. | SISTEMAS DE AVALIAÇÃO .....                 | 11 |
| 14. | TRABALHO DE CONCLUSÃO E PRAZO .....         | 11 |
| 15. | CERTIFICAÇÃO .....                          | 11 |

## PROJETO PEDAGÓGICO

### 1. APRESENTAÇÃO

#### Nome do Curso e área do conhecimento:

- *Pós-Graduação em "Direito do Trabalho e Direito Processual do Trabalho"*
- *Área do conhecimento:* Direito
- *Forma de oferta:* "on line" por vídeo aulas gravadas.
- *Autorização legal:* Faculdade Legale – Portaria MEC nº 3.026 de 27 de dezembro de 2001
- *Credenciamento da Pós Graduação EAD – Portaria MEC nº 247 de 12 de fevereiro de 202*
- *Coordenador Pedagógico:* Ms. Antero Arantes Martins
- *Público Alvo:* Magistrados, Membros do Ministério Público, Defensores Públicos, Procuradores, Docentes, Advogados e demais operadores jurídicos das mais diversas áreas do Direito.

### 2. JUSTIFICATIVA

No ramo das Ciências Jurídicas e Sociais, o Direito do Trabalho apresenta-se como imprescindível para ao bom entendimento entre as relações jurídicas/sociais envolvendo a Sociedade e o Estado. Deste modo, é certo que sua abrangência se espalha a todas as áreas e ramos jurídicos/sociais. Desta forma, a necessidade de crescimento de debate e compreensão das especificidades do seu estudo são questões que devem ser analisadas, debatidas e entendidas entre os agentes/aplicadores do Direito. Assim, devido a busca recente em fornecer o aprimoramento do profissional do Direito nas disciplinas do Direito do Trabalho e a carência de cursos direcionados, especificamente para essas áreas, é que inspiram a ideia do presente curso que nasce visando capacitar o profissional da área jurídica de forma plena tanto na teoria como na prática.

### 3. OBJETIVOS

Qualificar para o desenvolvimento de pesquisa na área de Direito do Trabalho, assim como, melhor habilitar para as atividades jurídicas.

### 4. CONCEPÇÃO DO PROGRAMA

O programa a ser apresentado no presente curso diz respeito à nova sistemática do Direito do Trabalho em suas múltiplas facetas, com especial atenção para o dia-a-dia do profissional do direito, com avaliação da prática deste ramo do direito, incluindo questões do dia-dia forense, como inovação introduzida em cursos de especialização desta natureza.

### 5. CARGA HORÁRIA TOTAL

A estrutura curricular do curso tem uma carga horária de 360 horas/aula, das quais 60horas/aula destinadas ao conteúdo pedagógico e à iniciação científica e 300 horas/aula ao conteúdo específico.

## 6. PERÍODO DO CURSO

O curso será ministrado durante a semana

## 7. ESTRUTURA CURRICULAR

| DISCIPLINA                     | CARGA HORÁRIA  |
|--------------------------------|----------------|
| Didática do Ensino Superior    | 30 horas/aula  |
| Metodologia de Pesquisa        | 30 horas/aula  |
| Direito do Trabalho            | 150 horas/aula |
| Direito Processual do Trabalho | 150 horas/aula |
| Trabalho de Conclusão de Curso |                |

## 8. DISCIPLINAS

### Disciplinas Metodológicas

- **Metodologia de Pesquisa**

*Ementa / Conteúdo Programático:*

*Módulo I* – A técnica da análise temática; O conhecimento científico; Tipos de normas técnicas; A elaboração do trabalho científico; Conceitos e estruturação de uma pesquisa: as variáveis envolvidas, os métodos de coleta de dados e o projeto de pesquisa.

- **Didática do Ensino Superior**

*Ementa / Conteúdo programático:*

*Módulo I* – A didática do ensino e a ciência jurídica; Tendências contemporâneas em Educação e o papel da Didática. Planejamento do ensino: escolha de objetos, seleção de conteúdos. Avaliação do processo ensino-aprendizagem.

*Bibliografia Básica – Disciplinas Metodológicas:*

BECKER, F. Ensino e construção de conhecimento. Porto Alegre: Artmed, 2001.

BEVERIDGE, W. I. B. Sementes da descoberta científica. São Paulo: Edusp, 1980.

LAKATOS, E.M., MARCONI, M. de A. Fundamentos de metodologia científica. 3ª Edição. São Paulo: Atlas, 1991.

## **Disciplinas Específicas**

- **Direito do Trabalho (Individual e Coletivo)**

*Ementa / Conteúdo programático:*

*Módulo I – Parte Geral* – História do Direito do Trabalho; Conceito de Direito do Trabalho; Fontes do Direito do Trabalho; Direito do Trabalho. Autonomia; Contrato de Trabalho x relação de trabalho; Teorias contratualista e anticontratualista; Contrato de Trabalho; Características; Contrato de trabalho por prazo determinado.

*Módulo II – Sujeitos* – Empregado Típico da CLT; Análise dos Requisitos do art. 3º consolidado; Empregados atípicos; Características e legislação aplicável; Trabalhadores não empregados; Principais características; Terceirização; Conceito; Análise da Súmula 331 do C. TST, Repercussão Geral do E. STF e legislação aplicável; Empregador; Definição legal; Requisitos; Grupo de empresas.

*Módulo III – Alterações* – Alteração Subjetiva no contrato de trabalho: Sucessão de empresas; Alteração Objetiva no contrato de trabalho; Paralisações do contrato de trabalho.

*Módulo IV – Conteúdo da Relação de Emprego* – Remuneração; Gratificação Natalina; Formas e meios de pagamento do Salário; Proteção ao salário; Equiparação salarial; Conceito e fundamento; Requisitos da equiparação salarial; Substituição eventual, não eventual e permanente; Reversão; Retrocessão; Desvio de função; Multifuncionalidade; Acúmulo de função; Jornada de trabalho; Trabalho extraordinário; Jornadas especiais; Horas *in itinere*; Regime a tempo parcial; Controle de jornada; Súmula 338, I e III do C. TST; Empregados excluídos da proteção da jornada; Jornada Noturna; Adicional noturno; Redução fictícia da jornada noturna; Intervalos; Descanso Semanal Remunerado (DSR's); Férias; Trabalho infantil; Trabalho da mulher; Portador de necessidades especiais; Efeitos do contrato de emprego; Poder empregatício; Direito à privacidade e intimidade do empregado; Proteção jurídica contra a discriminação do emprego; Nova proteção antidiscriminatória após a Constituição Federal de 1988; Discriminação positiva e ações afirmativas; Discriminação contra a mulher e o menor; Discriminação na dispensa; Empregados portadores de doenças crônicas e soro-positivo; Tutela dos direitos individuais homogêneos, coletivos e difusos; Assédio sexual e assédio moral; indenização por dano moral; Lesões acidentárias; Acidente de trabalho e doença profissional; Indenizações por danos sofridos pelo empregado; Responsabilidade do empregador; Normas de medicina e segurança do trabalho; Meio ambiente do Trabalho; Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.

*Módulo V – Extinção do Contrato de Trabalho* – Extinção do contrato de trabalho por iniciativa do empregador; Extinção do contrato de trabalho por iniciativa do empregado; Extinção do contrato por ato ou fato jurídico; Extinção do contrato por iniciativa comum; Estabilidade no emprego; Modelo CLT; Estabilidade decenal; Diferença de garantia provisória de emprego; Garantias Provisórias de Emprego.

*Módulo VI – Negociação Coletiva* – Conceito; Princípios; Organização sindical; Características do modelo sindical brasileiro; Negociação Coletiva; Contrato coletivo de trabalho; Garantias Sindicais; Direito de Greve; Organização Internacional do trabalho – OIT.

- **Direito Processual do Trabalho**

*Ementa / Conteúdo programático:*

*Módulo I – Parte Geral* – Princípios e fontes do direito processual do trabalho; Princípios e fontes do direito processual do trabalho; Formas de Solução dos Conflitos Trabalhistas; Jurisdição e o direito de ação; Atos, termos, prazos e nulidades processuais; Organização e Competência da Justiça do Trabalho; Competência da Justiça do Trabalho; Prescrição; Partes e representação processual;

*Módulo II – Fase Cognitiva – Primeira Instância* – Reclamação trabalhista – petição inicial; Audiência Trabalhista; A defesa no Processo do trabalho; Ônus da prova e provas no processo do trabalho; Razões finais; Prazo e oportunidade; Sentença - Modalidades de manifestação judicial; Características de retratabilidade e recorribilidade.

*Módulo III – Fase Recursal* – Recursos: Parte Geral – Princípios e pressupostos de admissibilidade recursal; e Recursos de natureza ordinária – Embargos declaratórios e recurso ordinário; Agravos – Interno, de instrumento e de petição; Recursos de natureza extraordinária – Recurso de Revista; Recurso de Embargos no TST e Recurso extraordinário; Sistema de precedentes vinculativos; Coisa Julgada.

*Módulo IV – Execução* – Teoria Geral da execução – Conceito, princípios, fontes legislativas; desconsideração da personalidade jurídica; liquidação de sentença; Execução trabalhista por quantia certa contra devedor solvente – citação, exceção de préexecutividade; penhora; embargos à execução e de terceiros; alienação judicial e sua impugnação; Meios impugnativos à execução; Suspensão e extinção da execução.

## **DIREITO DO TRABALHO**

### BÁSICA:

CASSAR, Vólia Bomfim. **Direito do Trabalho** . Ed. Método, São Paulo.

OLIVEIRA, Francisco Antonio de **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**. Ed. LTr, São Paulo.

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. Ed. LTr., São Paulo.

GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Curso de Direito do Trabalho**. Ed. Forense, Rio de Janeiro.

JORGE NETO, Francisco Ferreira e CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. **Direito do Trabalho**. Ed. Atlas, São Paulo.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de Direito do Trabalho**. Ed. Saraiva, São Paulo.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. Ed. Atlas, São Paulo.

COMPLEMENTAR:

BELTRAN, Ari Possidonio. **Dilemas do Trabalho e do Emprego na atualidade**. Ed. LTr., São Paulo.

DELGADO, Maurício Godinho. **Princípios Constitucionais do Trabalho e Princípios de Direito Individual e Coletivo do Trabalho**. Ed. LTr., São Paulo.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Direito Contemporâneo do Trabalho**. Ed. Saraiva, São Paulo.

\_\_\_\_\_ **Curso de Direito do Trabalho**. Ed. Saraiva, São Paulo.

REALE, Miguel. **Introdução à Filosofia**. Ed. Saraiva, São Paulo.

RODRIGUEZ, Américo Plá. **Princípios de Direito do Trabalho**. Ed. LTr., São Paulo.

REVISTA LTr. Periódico. Ed. LTr., São Paulo.

**DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO**

BÁSICA:

LEITE, Carlos Henrique Bezerra, **Curso de Direito Processual do Trabalho**, Ed. LTr., São Paulo.

JORGE NETO, Francisco Ferreira e CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. **Direito Processual do Trabalho** Ed. Atlas, São Paulo.

DINAMARCO, Cândido Rangel, **Instituições de Direito Processual Civil**. Ed. Malheiros, São Paulo

NERY JÚNIOR, Nelson e ANDRADE NERY, Rosa Maria de. **Curso de Processo Civil Comentado**. Ed. Revista dos Tribunais, São Paulo.

COMPLEMENTAR:

CISNEIROS, Gustavo. **Manual de audiência e prática trabalhista**. Ed. Método, São Paulo

DIDIER JÚNIOR, Fredie. **Curso de Direito Processual Civil**. Ed. Jus Podivm, Salvador.

JORGE NETO, Francisco Ferreira e CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. **Prática jurídica trabalhista**. Ed. Atlas, São Paulo.

MAISTRO JÚNIOR, Gilberto Carlos e FACÓ, Juliane Dias. **Direito Processual do Trabalho. Novos rumos**. Ed. Foco, Indaiatuba-SP.



MARTINS, Sérgio Pinto, **Direito Processual do Trabalho**. Ed. Saraiva, São Paulo.

SCALÉRCIO, Marcos. **Prática de audiência trabalhista conforme o novo CPC** / Marcos Scalércio,  
Tulio Martinez Minto. – Ed. LTR, São Paulo

SCHIAVI, Mauro. **Manual de Direito Processual do Trabalho**. Ed. LTr., São Paulo.

TEIXEIRA FILHO, Manoel Antonio. **Execução no Processo do Trabalho**. Ed. LTr., São Paulo.

#### **BIBLIOGRAFIA DIREITO COLETIVO**

DELGADO, Mauricio Godinho - Direito Coletivo do Trabalho - São Paulo : LTr.

GOMES, Orlando e Elson Gottschalk - Curso de Direito do Trabalho - Rio de Janeiro : Forense.

HINZ, Henrique Macedo, Direito Coletivo do Trabalho, São Paulo : Saraiva.

LIMA, Francisco Meton Marques de – Reforma Trabalhista – São Paulo : LTr,

MARTINEZ, Luciano, Curso de Direito do Trabalho : relações individuais, coletivas e sindicais do trabalho - São Paulo : Saraiva.

MARTINS, Sergio Pinto – Comentários às Súmulas do TST – São Paulo : Atlas,.

NAHAS, Thereza Cristina, Legitimidade ativa dos sindicatos, São Paulo : Atlas,.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro – Compêndio de Direito Sindical –São Paulo : LTr.

RUSSOMANO, Mozart Victor – Princípios Gerais de Direito Sindical –Rio de Janeiro : Forense.

SANTOS, Luiz Alberto Matos dos Santos – A liberdade sindical como direito fundamental – São Paulo : LTr.

SANTOS, Ronaldo Lima dos, Sindicatos e Ações Coletivas : Acesso à justiça, jurisdição coletiva e tutela dos interesses difusos, coletivos e individuais homogêneos – São Paulo : LTr

SILVA, Homero Batista Mateus da – Comentários à Reforma Trabalhista – São Paulo : Editora Revista dos Tribunais.

<http://www.stf.jus.br/portal/cms/verNoticiaDetalhe.asp?idConteudo=75355>

## **9. CORPO DOCENTE**

### **Antero Arantes Martins**

Possui mestrado em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2002). Atualmente é professor assistente da Universidade Presbiteriana Mackenzie e Coordenador/ Professor de Direito do Trabalho da especialização e cursos de extensão da Faculdade Legale e do Legale Cursos Jurídicos.

### **Joseval Martins Viana**

Coordenador Pedagógico e professor do Curso de Especialização em Direito Medico e da Saúde da Faculdade de medicina do ABC. Membro do Comitê de Ética em Pesquisa da Faculdade de Medicina do ABC. Coordenador do Curso de Direito Médico e da Saúde da Faculdade Legale. Graduado em Letras e em Direito. Mestre em Comunicação e Letras com ênfase em Discurso Jurídico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. Doutorado em Ciências da Saúde com ênfase em Bioética na reprodução Humana Assistida pela Faculdade de Medicina do ABC. Advogado e professor de pós-graduação de Direito Civil, Direito Medico, Bioética, Biodireito, Direito Processual Civil e Linguagem Jurídica. Autor de diversos livros e artigos na área de Direito e de linguagem Portuguesa.

### **Marcelino Fernandes da Silva**

Possui graduação em Bacharelado em Ciências Policiais pela Academia da Polícia Militar do Barro Branco (1988), graduação em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (1995), Mestrado e Doutorado em Ciências Policiais de Segurança e Ordem Pública pelo Centro de Altos Estudos de Segurança "Cel PM Nelson Freire Terra" (2009/2013). Atualmente é Major PM da Polícia Militar do Estado de São Paulo. Atuando principalmente nos seguintes temas: Poder hierárquico, Poder disciplinar, Depuração Interna.

E professores convidados.

## **10. METODOLOGIA DE ENSINO**

Aulas expositivas através de seminários e da comunicação de experiências entre os profissionais docentes e discentes. Além das aulas, disponibilizamos através do site da Instituição todos os materiais de apoio (slides, textos, vídeos) utilizados e recomendados pelos professores.

Atividades Complementares: Como atividades complementares, os alunos devem confeccionar artigos que serão endereçados aos professores de cada uma das disciplinas. Os artigos serão corrigidos e, eventualmente, acrescidos de outros dados e, assim, aperfeiçoados, a fim de que tal material seja oportunamente publicado em revistas e periódicos especializados.

## **11. CRITÉRIO DE SELEÇÃO**

É pré-requisito para ingresso no curso a formação do aluno em Curso Superior devidamente reconhecido.

## **12. CONTROLE DE FREQUÊNCIA**

O controle de frequência será realizado através do diário de disciplina, sendo exigida a frequência mínima de 75% nas aulas em cada disciplina/módulo.

## **13. SISTEMAS DE AVALIAÇÃO**

A avaliação será realizada por meio de avaliações ao final de cada disciplina, seminários, trabalhos e participação em sala e nos eventos sugeridos. O desempenho dos alunos nas avaliações será registrado pelo professor na forma de notas, variando de 0 (zero) a 10 (dez) pontos. A nota final será obtida através da média de todas as avaliações, sendo necessário para aprovação média igual ou superior a 7,0 (sete) pontos.

## **14. TRABALHO DE CONCLUSÃO E PRAZO**

Cada aluno desenvolverá individualmente monografia ou TCC de assunto relacionado à área específica do curso, que será avaliado pelo professor orientador. Para aprovação o aluno deverá obter nota igual ou superior a 7,0 (sete) pontos.

O prazo de entrega da monografia ou TCC é de 06 (seis) meses após o término das disciplinas/módulos do curso. **Entrega Opcional)**

**Parecer CNE/CES Nº 146/2018, Resolução CNE/CES Nº 1 de abril de 2018**

## **15. CERTIFICAÇÃO**

Será emitido certificado de conclusão de curso ao aluno que obter presença mínima de 75% (setenta e cinco por cento), média das avaliações igual ou superior a 7,0 (sete) pontos e média igual ou superior a 7,0 (sete) pontos na monografia ou TCC.

**OBSERVAÇÃO**

O estágio supervisionado é optativo no projeto pedagógico na Faculdade Legale nos cursos de pós graduação, com base na:

**RESOLUÇÃO CNE/CES Nº 1, DE 6 DE ABRIL DE 2018** *“Estabelece diretrizes e normas para a oferta dos cursos de pós-graduação lato sensu denominados cursos de especialização, no âmbito do Sistema Federal de Educação Superior, conforme prevê o Art. 39, § 3º, da Lei nº 9.394/1996, e dá outras providências conforme prevê o Art. 39, § 3º, da Lei nº 9.394/1996, e dá outras providências*

Art.2, inciso 2º, da Lei do Estágio – Lei 11.788/08.